

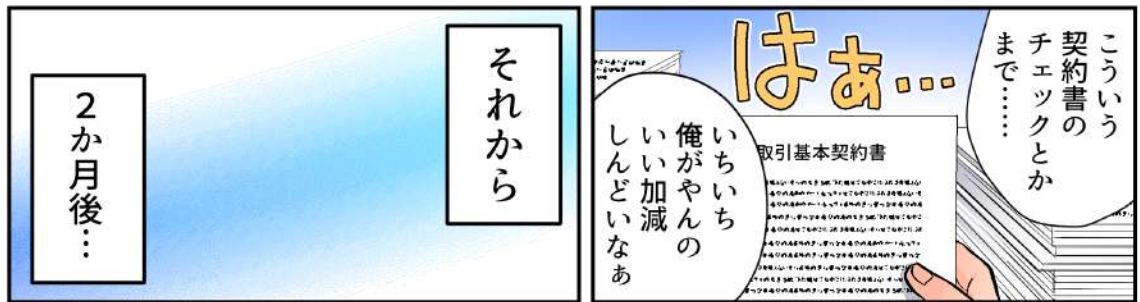
# 成★長★法務

-従業員ごと会社をレベルアップさせませんか?-



マンガ：原田ゆうじ・竹中美希  
©アンシャントマン





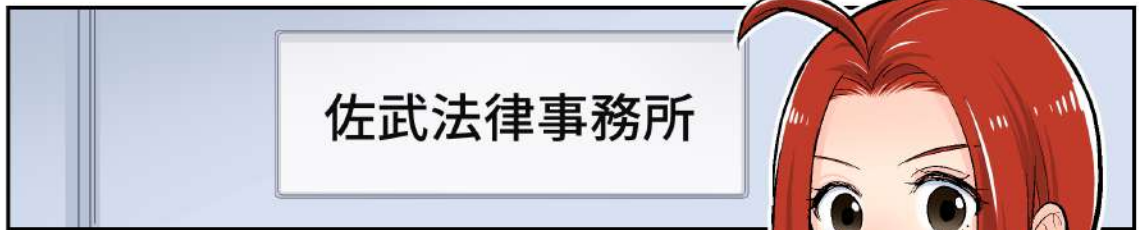


じゃあ  
いい弁護士  
紹介しようか

もう  
どうしたら  
ええねん！  
って感じ  
なんですよ



先輩経営者  
加藤 芳樹



どうい  
う状況で  
お困り  
でしょうか？

実は……



お待たせ  
しました！

弁護士  
熊谷 遥



と

いうわけ  
なんです

なるほど  
よく  
わかりました

それでは！









ですが  
こちらサイドは  
更にこのカード  
そしてあのカード



うわああ!  
もう  
だめだ

ふたつを  
使って  
対抗できます

す  
す  
すごい……!



ハイ!

お話を聞いて  
安心  
できました!  
請求は  
できる  
ということ  
ですね!



「どんな事実が  
法律的に  
意味を持つか」  
決めるのが  
契約ですから

もちろん!

ひよつとして  
相手と  
どういう条件で  
契約するかも  
重要  
なん  
ですか?



承認して  
しまうのは  
絶対に  
まずいですね

それにしても  
今回の件……  
契約書を  
よく確認せず

うう……



このように  
法律的に  
意味のある  
事実を

「要件事実」  
って  
言うんですよ



契約書を  
チェック  
しないと  
いうことは



このカードバトルの  
ルールを相手に  
任せてしまうのと  
同じなんですよ！

社長ったら  
だめ  
ですね

とほほ

法域は  
ルールを知れば  
誰でも  
展開可能！

従業員さんと  
一緒に企業も  
レベルアップ  
できるんですよ！

なるほど：  
従業員ごと  
会社を  
レベルアップか：

いっしょに

レベルアップ  
しましょう！

オオオ

そうか：  
俺が変われば  
会社を  
変えられるん  
ですね！

それから

「従業員ごと  
直井化学を  
レベルアップ  
させる」

戦いが  
始まった！



製造現場  
としては…

なるほど!!

製造と営業も  
連携して  
いきましよう!

仕入れの  
時にね…

なるほど

売り先との  
契約にも  
反映させて  
おきますね!!

仕入れ部門と  
営業部門とも  
連携して  
いきましよう!

部署を  
超えて

連携が  
できて  
きましたね!

この契約は  
リスクを超える  
メリットがあり

ご承認を  
お願い  
します!

ずいぶん  
レベルアップ  
しましたね

ありがとうございます  
ございます!  
先生の  
おかげです!

それから

半年…





従業員ごと企業を成長させる!



坂・畠山法律事務所

☎06-6364-6200

受付時間: 月~金 9:00~17:00

✉contact@sh-law-office.jp

大阪市北区西天満4-8-2 北ビル本館501号

成長法務

検索

